"**Серые зарплаты" - зона особого внимания**

В марте 2014 года состоялось заседание Региональной межведомственной группы по итогам трехмесячной работы по «серым зарплатам».

Внесены изменения в Федеральное и региональное законодательство, на основании которых ужесточилось наказание за неправомерные выплаты заработной платы.

Напоминаем всем неравнодушным жителям области, заинтересованным в укреплении законности на ее территории, в прокуратуре Липецкой области начала работать «горячая линия» по вопросам так называемых «серых зарплат».

    Гражданам, обладающим информацией о случаях выплаты заработной платы в «конвертах», предлагаем незамедлительно сообщать об этом в прокуратуру области по телефону «горячей линии**» 27-34-27**.

    По каждому такому сообщению будут приняты меры прокурорского реагирования направленные на устранение нарушений прав граждан в сфере трудовых правоотношений и наказанию виновных.

    **Напоминаем:**

Если Вы получаете зарплату «в конверте» это означает, что работодатель:

     - скорее всего, не заключил с Вами трудовой договор и не произвел запись в трудовой книжке о приеме вас на работу либо трудовой договор содержит ложные сведения;

     - не производит отчисления из вашей реальной зарплаты в пенсионный фонд на ваш индивидуальный лицевой счет;

     - не производит отчисления из вашей зарплаты в медицинский страховой фонд;

     - не производит отчисления из вашей зарплаты в фонд социального страхования;

а это значит, что:

  1. Вам не идет трудовой стаж.

  2. У вас нет гарантированного размера заработной платы (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

  3. У вас нет никаких социальных гарантий, предусмотренных для работника:

    - права на отпуск, в том числе дополнительный и без сохранения зарплаты, отпуск по беременности и родам;

    - права на оплату больничного листа;

    - права на досрочный выход на пенсию, если Вы работаете во вредных условиях труда;

    - права на сокращенный рабочий день, неделю, если Вы работаете во вредных условиях труда;

    - права не работать в выходной и праздничный день;

    - права не привлекаться к сверхурочным работам без вашего желания;

    - права на охрану труда;

    - права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

    - права на гарантии по коллективному договору;

  4. Вас могут уволить в любой момент, без пособий.

  5. Вы не будете получать пенсию по старости!